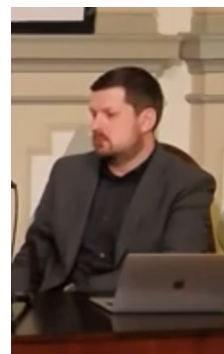


SZAKMAI ÉLETRAJZ

Dr. Szabó Imre Szilárd PhD., LL.M.



Tudományos fokozat:

2021 – Állam- és jogtudomány – PhD – Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, *summa cum laude*

Felsőfokú tanulmányok és végzettség:

2016 – 2020: Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Doktori Iskola, PhD képzés

2014 – 2016: Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar, munkajogi szakjogász (LL.M.).

2009 – 2014: Pázmány Péter Katolikus Egyetem Jog- és Államtudományi Kar, jogász (dr. jur.)

Egyéb végzettség, szakképzettség:

Jogi szakvizsga

Szakmai tevékenység, munkakörök:

2023 – ügyvéd (VSFG Ügyvédi Társulás)

2023 – Munkástanácsok Országos Szövetsége, ügyvezető alelnök

(2014–2023: titkárságvezető, jogi szakértő).

2018 – Károli Gáspár Református Egyetem Állam- és Jogtudományi Kar, Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, egyetemi docens (2025-től) előtte egyetemi adjunktus (2021-2025), illetve tanársegéd/tudományos segédmunkatárs (2018-2021).

Oktatott tárgyai: Munkajog I. II., Szociális Jog II., Munkajogi alapismeretek, Munkaerőpiaci és regionális munkaerő gazdálkodási ismeretek, Munkajogi esettanulmányok, Munkaügyi kapcsolatok rendszere és kollektív munkajog, Közszolgálati munkajog

További oktatói tapasztalat:

2017 – Pécsi Tudományegyetem Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Társadalombiztosítási Jogi Tanszék, szakirányú továbbképzés (munkajogi szakjogász és munkajogi szakokleveles tanácsadó szakirányú továbbképzés), megbízott előadó

2022 – Széchenyi István Egyetem Deák Ferenc Állam- és Jogtudományi Kar Munkajogi és Szociális Jogi Tanszék, megbízott előadó

Európai Unió pályázati tapasztalat:

2016 – 2022 GINOP 5.3.3-15, 5.3.3-18 - „Jogpontok”, „Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat”, szakmai kontroller. GINOP 5.3.5 „Munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség fejlesztése”, szakmai vezető több nemzetgazdasági ágazati pályázatban. 2024 – GINOP Plusz-3.2.3-24 (szociális partnerek kapacitásépítésének támogatása, szakmai vezető).

Korábbi munkahelyek, szakmai életút:

2018.06 – 2020.06: Doktoranduszok Országos Szövetsége, jogi ügyekért felelős elnökségi tag, a jogsegélyszolgálat vezetője

2011 – 2013: Hallgatói Önkormányzatok Országos Konferenciája, elnökségi tag, régióelnök

Nyelvtudás:

A Nyelv – Angol nyelv

B Nyelv – Német nyelv

2026. január 9.

Díjak, elismerések:

2021 – "Közösség a Tudományért" kitüntetés, Doktoranduszok Országos Szövetsége.

2018 – Wolters Kluwer Kft. XV. Magyar Munkajogi konferencia - A munkajogviszonnyal kapcsolatos jog- és/vagy érdekviták feloldása, az alternatív vitarendezés lehetősége témakörben kiírt pályázat elnyerése.

2016 – PhD hallgatók poszter szekciója, I. helyezett - Az új munka törvénykönyve dilemmái - 5 év távlatából konferencia, KRE ÁJK, SZTE ÁJTK. A kollektív szerződés a munkajogi jogforrások rendszerében, a kollektív szerződés szerepe a magyar munkajogban.

2016 – Dura László díj - Dura Stúdió, Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés. A sztrájkjog érvényesülése a sztrájk törvény módosítását követően, különös tekintettel a közszolgáltatásokra című pályamunka.

Szervezeti tagságok:

Budapesti Ügyvédi Kamara

Magyar Tudományos Akadémia köztestülete

Magyar Munkajogi Társaság

Publikációs lista:

Részletesen: <https://m2.mtmt.hu/gui2/?type=authors&mode=browse&sel=10057363>

Személyes honlap: <https://kre.academia.edu/ImreSzilárdSzabó>

Témavezetőként OTDK/PTDK „Elismerő Oklevelek” száma: 2 db (közgazdaságtudomány).

Témavezetőként rábízott hallgatók által eredményesen megvédett szakdolgozatok/záródolgozatok száma: 30 db.

100 feletti azoknak az előadásoknak a száma, melyeket szakmai konferenciákon és rendezvényeken tartottam.

2025

1. **Labour Law.** Társszerzők: Kun Attila, Pál Lajos. In: Dobrocsi Szilvia (szerk.): *Hungarian Law.* Károli Gáspár Református Egyetem, ORAC Kiadó, 2025. pp. 274-287.
2. **Információs és konzultációs jogok – jogérvényesítési deficitek.** In: Pál Lajos; Petrovics Zoltán (szerk.): *Visegrád 22.0 – A XXII. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai.* Wolters Kluwer Hungary, 2025. pp. 372-382. Elérhető a [Jogtár®](#) felületén.
3. **Rendszerszintű joghézag a bérfizetés kikényszerítésében? Elegendő-e a magánjogi és a hatósági eszköztár? *munkaugyiszemle.hu*** 2025. október pp. 1-2.
<https://www.munkaugyiszemle.hu/rendszerszintu-joghezag-berfizetes-kikenyszeriteseben-elegendo-e-maganjogi-es-hatosagi-eszkozta>
4. **A munkakörére egészségileg alkalmatlan az keresőképtelen? Aki horkol, az beteg? Hogyan tovább az Alkotmánybíróság határozatát követően? *munkaugyiszemle.hu*** 2025. március pp. 1-6.
<https://www.munkaugyiszemle.hu/aki-munkakorere-egeszsegileg-alkalmatlan-az-keresokeptelen-aki-horkol-az-beteg>

5. Alapvető tudnivalók munkavállalók pályázatok keretében történő foglalkoztatásához (2025) *Munkajog portál*, 2025. február
<https://munkajogportal.hu/alapveto-tudnivalok-munkavallalok-palyazatok-kereteben-torteno-foglalkoztatashoz/>

2024

6. The enforcement of labour laws in Hungary – the deficits of the collective dimension. Társszerzők: Kun Attila, Rác-Antal Ildikó. *Italian Labour Law e-Journal*, 2024. pp. 257-265. <https://illeg.unibo.it/article/view/19395/19042>
7. Minimálbér-reform előtt Magyarország? *Polgári Szemle: gazdasági és társadalmi folyóirat*, 2024. pp. 11-25.
<https://polgariszemle.hu/images/content/pdf/1024307psz20241103.pdf>
8. Tájékoztatási kötelezettség a munkajogban: kollektív munkajogi vonatkozások. In: Boóc Ádám; Miskolci Bodnár Péter (szerk.): *Tájékoztatási kötelezettség a polgári és a kereskedelmi jogban*. Károli Gáspár Református Egyetem, Állam- és Jogtudományi Kar, 2024. pp. 257-265.
9. Európai minimálbér - fókuszban a hazai harmonizáció. In: Pál Lajos; Petrovics Zoltán (szerk.): *Visegrád 21.0 - A XXI. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*. Wolters Kluwer Hungary, 2024. pp. 23-33. Elérhető a [Jogtár®](#) felületén.
10. Collective agreements at sectoral level and the national social dialogue. In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (ed.) *Shadow report on the regulation of collective agreements in Hungary: Proposals for the Hungarian action plan under EU directive 2022/2041*. Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 33-38. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21505.pdf>
11. Trade Union Rights. Társszerző: Petrovics Zoltán. In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (szerk.): *Shadow report on the regulation of collective agreements in Hungary: Proposals for the Hungarian action plan under EU directive 2022/2041*. Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 27-31. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21505.pdf>
12. Ágazati szintű kollektív szerződések és országos szintű szociális párbeszéd In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (szerk.): *Árnyékjelentés a kollektív szerződés magyar szabályozásáról - Javaslatok a 2022/2041/EU irányelvben előírt akciótervhez*. Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 33-38. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21335.pdf>
13. Szakszervezeti jogok. Társszerző: Petrovics Zoltán. In: Gyulavári Tamás; Kártyás Gábor (szerk.): *Árnyékjelentés a kollektív szerződés magyar szabályozásáról - Javaslatok a 2022/2041/EU irányelvben előírt akciótervhez*. Friedrich-Ebert-Stiftung, 2024. pp. 39-45. <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/budapest/21335.pdf>
14. Squaring the circle? The labour law possibilities of “alt-labour” organisations in Hungary. *Hungarian Labour Law E-Journal*, 2024/1. pp. 82-88.
https://hllj.hu/letolt/2024_1_a/06_Szabo_hllj_2024_1.pdf

15. **Az üzemi tanács véleményezési jogkörének lehetséges bővítési irányai, különös tekintettel a munkaidő-szervezés egyes kérdéseire és a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatására.** *Munkajog*, 2024/1. pp. 30-32. <https://munkajogilap.hu/az-uzemi-tanacs-velemenyezési-jogkorenek-lehetséges-bovítési-irányai-különös-tekintettel-a-munkaidő-szervezes-egy-es-kérdéseire-es-a-harmadik-orszagbeli-allampolgarok-foglalkoztatására/>
16. **Munkaerőpiaci alapismeretek.** *Tankönyv.* Károli Gáspár Református Egyetem Gazdaságtudományi, Egészségtudományi és Szociális Kar. <https://geszk.kre.hu/images/kiadvanyok/Munkaeropiaci-Alapismeretek.pdf>

2023

17. **Hungary.** Társszerzők: Kun Attila, Rácz-Antal Ildikó. In: Olga, Rymkevich; Iacopo, Senatori (szerk.): *Digital Employment and Industrial Relations in Europe*, Fondazione Marco Biagi, Giappichelli Editore, 2023. pp. 181-234. <https://www.giappichelli.it/digital-employment-and-industrial-relations-in-europe-e-book-9788892166875>
18. **Fából vaskarika? Az „alt-labour” szervezetek munkajogi lehetőségei Magyarországon.** *munkaugyiszemle.hu* 2023. október, pp. 1-6. (<https://www.munkaugyiszemle.hu/fabol-vaskarika-az-alt-labour-szervezetek-munkajogi-lehetosegei-magyarorszagon>)
19. **A szakszervezet képviseleti jogosultságának feltételei. Visegrád 20.0.: A XX. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai,** Wolters Kluwer Hungary, 2023. pp. 284-294.
20. **A szakszervezeti tagdíjak levonásának új szabályairól - Vélemény az állam működésének további egyszerűsítésével összefüggő törvénytervezethez.** *munkaugyiszemle.hu* 2023. augusztus, pp. 1-4. (<https://www.munkaugyiszemle.hu/szakszervezeti-tagdikak-levonasanak-uj-szabalyairol-velemeney>)
21. **Még elégséges szolgáltatás a gyakorlatban – az elmúlt 13 év „legnagyobb” személyszállítási sztrájkjának tanulságai.** *Munkajog*, 2023/2. pp. 65-70. (<https://munkajogilap.hu/meg-elegseges-szolgalattas-a-gyakorlatban-az-elmult-tizenharom-ev-legnagyobb-szemelyszallitasi-sztrajkjanak-tanulsagai/>)
22. **Az egyéni munkajogi szabályok kikényszeríthetőségének általános kérdései.** Társszerzők: Kun Attila, Rácz-Antal Ildikó. *JURA*, 2023. (megjelenés alatt, <https://jura.ajk.pte.hu/index.php?link=letoltes>)
23. **A Nemzeti Adó- és Vámhivatal személyi állományának jogállásáról szóló törvény magyarázata** (szerkesztő és szerző: II. és XI. fejezet). *Pécsi Munkajogi Közlemények*, különszám, 2023. (<https://mta-pte.ajk.pte.hu/downloads/pmjk-2022-kulonszam.pdf>)
24. **The impact of the “Minimum Wage Directive” - Directive (EU) 2022/2041 - in Hungary. Directive sur les salaires minimaux adéquats : quelle réception par les États membres ? (troisième partie) (2023).** Hongrie. Társszerző: Kun Attila. *Revue de*

Droit du Travail, 3/2023. pp. 216-223. ([https://www.dalloz-revues.fr/Revue de Droit du Travail-cover-115910.htm](https://www.dalloz-revues.fr/Revue_de_Droit_du_Travail-cover-115910.htm))

25. A minimálbér megállapításának hazai gyakorlata az Európai Unió jogalkotásának összefüggéseiben. Társszerző: Nyerges Éva. *Ünnepi tanulmányok Kiss György 70. születésnapjára: Clara pacta, boni amici*. Wolters Kluwer Hungary (2023) pp. 479-489.
26. Atipikus munkajogviszonyok. Társszerző: Ferencz Jácint. *Internetes Jogtudományi Enciklopédia*, ORAC Kiadó, Eötvös Loránd Kutatási Hálózat Társadalomtudományi Kutatóközpont Jogtudományi Intézete (2023) pp. 1-43. (<https://ijoten.hu/szocikk/atipikus-munkajogviszonyok>)

2022

27. A szakszervezet jogállása a magyar munkajogban. Magyar nyelvű *monográfia (könyv)*, *Novissima Kiadó* (2022), 262 p. (<https://mta-pte.ajk.pte.hu/downloads/szabo-imre-szilard-a-szakszervezet-jogallasa-a-magyar-munkajogban.pdf>)
28. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás egyes kérdései az egészségügyi szolgálati jogviszony szabályozási ellentmondásainak fényében. Társszerző: Ferencz Jácint. *Med. Et Jur.*, 13. évfolyam 2. szám (2022) pp. 21-26. (<http://www.medetjur.hu/med-et-jur-13-efolyam-kulonszam/>)
29. Friss jogesetek a kollektív munkajog területéről. *Munkajog*, 2022/2. pp. 61-67. ([https://www.academia.edu/81475111/Friss jogesetek a kollektív munkajog területéről](https://www.academia.edu/81475111/Friss_jogesetek_a_kollekt%C3%ADv_munkajog_terulet%C3%A9r%C3%B3l))
30. A munkavállalói érdekképviseletek képviselőinek véleménynyilvánítási szabadságával összefüggő egyes kérdések. *A véleménynyilvánítás szabadsága és korlátai a munkajogviszonyban: A Magyar Munkajogi Társaság 2021. június 23-i vitáin elhangzott előadások, hozzászólások*, HVG-ORAC (2022), pp. 137-146. ([https://www.academia.edu/81469708/A munkavállalói érdekképviseletek képviselőinek véleménynyilvánítási szabadságával összefüggő egyes kérdések](https://www.academia.edu/81469708/A_munkavallaloi_erdekkepviseletek_kepviseloinek_velemenynyilvanitasi_szabadsagaval_osszefuggo_egyes_kerdések))

2021

31. Industry 4.0 and industrial relations: National report on Hungary. *iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work*. Társszerzők: Kun Attila, Rácz Ildikó. 21 p. (2021) (<https://irel.fmb.unimore.it/download/hungary-industry-4-0/>)
32. A „bértárgyalások” és a hozzájuk kapcsolódó munkajogi és munkaügyi kapcsolati kihívások a köztulajdonban álló vállalatok által működtetett közszolgáltatások területén. *Pro Futuro* (2021), 11(2), pp. 148–161. (<https://ojs.lib.unideb.hu/profuturo/article/view/10247>)
33. National report on Hungary, Stage 3: ICT-enhanced remote and mobile work. *iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work*. Társszerzők: Kun Attila, Rácz Ildikó. 17 p. (2021) (<https://irel.fmb.unimore.it/download/hungary-ict-enhanced-remote-and-mobile-work/>)

34. **A szakszervezet jogállása a magyar munkajogban.** PTE ÁJK (2021), PhD (*Disszertáció*), 224 p. (<https://ajk.pte.hu/hu/doktori-iskola/vedes/szabo-imre-szilard>)

2020

35. **Rövid feljegyzések az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló törvényhez.** *Orvosok Lapja*, 2020/06, pp. 26-28. (https://www.academia.edu/44943077/Rövid_feljegyzések_az_egészségügyi_szolgálati_jogviszonyról_szóló_törvényhez)
36. **Jogesetek az üzemi tanácsok létrejöttéhez kapcsolódóan.** *Munkajog*, 2020/4. pp. 52-56. (https://www.academia.edu/44897888/Jogesetek_az_üzemi_tanácsok_létrejöttéhez_kapcsolódóan)
37. **Representing and Regulating Platform Work: Emerging Problems and Possible Solutions.** *iRel-Smarter Industrial Relations to Address New Technological Challenges in the World of Work*. Társszerzők: Kun Attila, Rácz Ildikó. 19 p. (2020). (<https://irel.fmb.unimore.it/download/hungary-representing-and-regulating-platform-work-emerging-problems-and-possible-solutions/>)
38. **Munkajogi elvi kérdések: a szociális párbeszéd és a kollektív szerződések mozgásteréről.** A járványhelyzet egyes munka- és szociális jogi dilemmái II., *Glossa Iuridica* VII. évfolyam, különszám: Jog és Vírus, pp. 157-169 (2020). (https://www.academia.edu/44286834/Munkajogi_elvi_kérdések_a_szociális_párbeszéd_és_a_kollektív_szerződések_mozgásteréről_A_járványhelyzet_egyes_munka_és_szociális_jogi_dilemmái_II)
39. **A szakszervezeti jogok gyakorlati érvényesülése.** *Pécsi Munkajogi Közlemények*, különszám (2020), pp. 6-53., (https://www.academia.edu/41611868/A_szakszervezeti_jogok_gyakorlati_érvényesülés_e)
40. **Az európai szociális párbeszéd hatása a magyarországi szakszervezetek működésére és az ágazati szociális párbeszédre.** *Az Európai Unióhoz történő csatlakozásunkat követő hazai és európai jogfejlődés*, Wolters Kluwer (2020). pp. 401-412. (<https://m2.mtmt.hu/api/publication/31678029>)

2019

41. **Jogértelmezési kérdések a szakszervezet jogállásával kapcsolatban.** *Pro Futuro* (2019), 8:4, pp. 79-95. (<https://ojs.lib.unideb.hu/profuturo/article/view/2893>)
42. **A magyarországi munkavállalók szakszervezeti szervezettsége és a szakszervezeti taglétszám jelentősége az érdekegyeztetés különböző fórumain.** *JURA* (2019), 25:2, pp. 482-491. (https://jura.ajk.pte.hu/JURA_2019_2.pdf#page=482)
43. **A sztrájk jogintézményének elmúlt 20 évéről.** *Gazdaság és jog: húsz év jogalkotási fejleményei a civilisztika területén. Acta Caroliensia Conventorum Scientiarum Iuridico-Politicarum* XXVI. KRE-ÁJK (2019), pp. 257-274. (https://ajk.kre.hu/images/doc5/dokumentumok/Gazdasag_es_jog_cimu_kotet.pdf)

44. Szakszervezetek és a „túlórátörvény”: Avagy hol vannak „a szakszervezetek”? *Munkajog*, 2019/1. pp. 70-73. ([https://www.academia.edu/40769187/Szakszervezetek és a túlórátörvény avagy hol vannak a szakszervezetek](https://www.academia.edu/40769187/Szakszervezetek_és_a_túlórátörvény_avagy_hol_vannak_a_szakszervezetek).)
45. A munkaügyi tanácsadó és vitarendező szolgálat. *A gazdasági jogalkotás aktuális kérdései. Dialóg Campus Kiadó* (2019). Társszerzők: Bankó Zoltán, Kun Attila. pp. 141-152. ([https://www.academia.edu/40529680/A gazdasági jogalkotás aktuális kérdései A Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat](https://www.academia.edu/40529680/A_gazdasági_jogalkotás_aktuális_kérdései_A_Munkaügyi_Tanácsadó_és_Vitarendező_Szolgálat))

2018

46. Az alternatív vitarendezés meghonosításának újszerű kísérlete és kihívásai a kollektív munkaügyi érdekviták területén. *Visegrád 15.0: A XV. Magyar Munkajogi Konferencia szerkesztett előadásai*, Wolters Kluwer (2018), pp. 451-462. ([https://www.academia.edu/40768970/Az alternatív vitarendezés elterjesztésének újszerű kísérlete és kihívásai a kollektív munkaügyi érdekviták területén](https://www.academia.edu/40768970/Az_alternatív_vitarendezés_elterjesztésének_újszerű_kísérlete_és_kihívásai_a_kollektív_munkaügyi_érdekviták_területén))
47. Munkaerőpiaci alapfogalmak, A munkaügyi kapcsolatok alapvonalai, A munkavédelem és a munkaügyi ellenőrzés célrendszere, Álláskeresési praktikák a munka világában (szemelvények). *Munkaerőpiaci alapismeretek, Patrocinium Kiadó* (2018), pp. 9-27, pp. 74-79., pp. 80-87., pp. 120-128. (<http://patrocinium.hu/termek/munkaeropiaci-alapismeretek-3/>)
48. Kollektív munkaügyi viták és az alternatív vitarendezés lehetőségei a közúti közlekedés területén. *HVG-ORAC* (2018). Társszerzők: Nádas György, Fodor T. Gábor. (<https://www.jogpontok.hu/download/Kozut.pdf>)
49. Best practices on Service in Alternative Dispute Resolution. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 123-124. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
50. Beszámoló a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat országos szakmai konferenciájáról. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 120-122. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
51. Gyermekes munkavállalókra vonatkozó szabályok, családbarát munkahelyi munkavállalói szempontból. *ÁFEOSZ-COOP Szövetség* (2018). Társszerzők: Konta Éva, Mercédesz, Gyurta Tibor, Roland. 60 p. (<https://www.jogpontok.hu/download/GyermekesMunkavallalokraVonatkozóSzabályok.pdf>)
52. Munkajogi kérdések az országgyűlési választásokról. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2018), 11:1-2 pp. 117-119. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/issue/view/580>)
53. Szakszervezeti modellvitát! Reflexió Kiss Ambrus „Szuverén-e a magyar szakszervezeti mozgalom?” című írására. *Új Egyenlőség* (2018). (<http://ujegyenloseg.hu/szakszervezeti-modellvitat/>)

2017

54. A magyar kollektív munkajog egyes jogértelmezési kérdéseiről. *Debreceni Jogi Műhely* (2017) 14:3-4 pp. 77-78. (<https://ojs.lib.unideb.hu/DJM/article/view/6747>)
55. Néhány gondolat a köztulajdonban álló munkáltatókra vonatkozó munkajogi szabályozás munkaügyi kapcsolatokra gyakorolt hatásairól. *XIV. Magyar Munkajogi Konferencia, konferenciakötet*, Wolters Kluwer (2017). pp. 33-36.
56. A Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat. *Munkajog*, 2017/1. pp. 70-71. Társszerző: Kun Attila. (<https://munkajogilap.hu/a-munkaugyi-tanacsado-es-vitarendezo-szolgalat/>)
57. Az alternatív vitarendezés alanyai a munkavállalói oldalon; mitől kollektív egy érdekvita? (szakszervezet, üzemi tanács). *HVG-ORAC* (2017), 66 p. Társszerzők: Czuglerné Ivány Judit, Kun Attila. (http://www.jogpontok.hu/download/AV1_Munkavallaloi.pdf)
58. Prevenció. A tanácsadás lehetősége a Munkaügyi Tanácsadó és Vitarendező Szolgálat keretében: A kollektív megállapodások. *HVG-ORAC* (2017), 68 p. Társszerzők: Bankó Zoltán, Berke Gyula. (https://www.munkaugyivitarendezes.hu/download/AV1_Prevencio_alap.pdf)

2016

59. Bizalom hiányában: A szakszervezeti taglétszám jelentősége a magyar munkajogi szabályozásban. *Pécsi Munkajogi Közlemények* (2016), 9:2 pp. 7-29. (<https://journals.lib.pte.hu/index.php/pmjk/article/view/6141/5863>)
60. Sztrájkjogi problémák. *Magyar Munkajog / Hungarian Labour Law: E-folyóirat*, 2016/1. pp. 45-63. (https://hllj.hu/letolt/2016_1/M_04_SzaboImre_hllj_2016_1.pdf)

2015

61. A kollektív szerződések szerepe a megújult munkajogi szabályozásban. *Magyar Munkajog / Hungarian Labour Law: E-folyóirat*, 2015/1. pp. 13-39. (https://hllj.hu/letolt/2015_1/02.pdf)